

Checkliste für Jobinteressierte zur Recruiter-Auswahl

1. **Mühe!** Hat der Recruiter sich ehrlich ins Zeug gelegt, um mit Dir Kontakt aufzunehmen und nicht einfach eine Copy & Paste Nachricht hinterlassen?

Ja Nein

2. **Ein Nein ist ok!** Akzeptiert der Recruiter, dass Du derzeit keinen Job suchst/ nicht auf seine Nachricht antwortest und fragt nicht immer wieder nach?

Ja Nein

3. **Zeit!** Ist der Recruiter auch abends oder am Wochenende bereit, mit Dir zu sprechen und das nicht nur 20 Minuten lang?

Ja Nein

4. **Kompetenz!** Deutet der Lebenslauf des Recruiters darauf hin, dass er weiß, was er tut und nicht einfach ein Vertriebler ist, der Stellen besetzen muss?

Ja Nein

5. **Freiheit!** Lässt der Recruiter Dir auch die Option, mit anderen Recruitern zusammen zu arbeiten und bietet Dir keinen Knebelvertrag an?

Ja Nein

6. **Hausaufgaben!** Hat der Recruiter sich ausgiebig mit Deinen Wünschen beschäftigt, hinterfragt Dinge und schlägt wirklich passgenaue Stellen vor?

Ja Nein

7. **Datenschutz!** Verspricht der Recruiter Dir, Deine Unterlagen ohne Deine Einwilligung nicht zu versenden?

Ja Nein

8. **Zusammenarbeit!** Hat der Recruiter wirklich den Auftrag des Unternehmens, Mitarbeiter zu suchen und dürftest Du das selber dort erfragen?

Ja **Nein**

9. **Frage - Antwort!** Kann der Recruiter Dir alle Fragen zu Stelle/Unternehmen beantworten bzw. scheint er wirklich zu wissen, wie das Unternehmen tickt?

Ja **Nein**

10. **Transparenz!** Zeigt der Recruiter Dir die Unterlagen, die er zu Dir erstellt hat und hat dabei nicht nur sein Logo auf Deinem Lebenslauf ergänzt und weißt Du, wo Deine Unterlagen hingesendet werden?

Ja **Nein**

11. **Ehrlichkeit!** Ist der Recruiter so ehrlich, Dir zu sagen, wenn er keinen passenden Job für Dich hat und versucht nicht, Dich auf Teufel komm raus zu vermitteln?

Ja **Nein**

12. **Ansprechpartner!** Hast Du eine feste Kontaktperson und kümmert sich der Recruiter von Anfang an selber um Dich?

Ja **Nein**

13. **Interesse!** Erfragt der Recruiter zusätzliche Infos fernab Deines Lebenslaufes? Wer bist Du? Was wünschst Du Dir? ...

Ja **Nein**

14. **Gesamteindruck!** Würdest Du diesen Recruiter guten Freunden weiterempfehlen, wenn diese auf Jobsuche wären?

Ja **Nein**

Schau Dir an wie oft Du **Ja** oder **Nein** angekreuzt hast. Idealerweise hast Du alle Fragen mit **Ja** beantwortet! Dann steht einer erfolgreichen Zusammenarbeit nichts mehr im Weg! 😊